

• Freizeit und Sport:

Aktives Miteinander in verschiedenen Sportgruppen (Fußball, Laufgruppe..) stärkt die Gemeinschaft **auch außerhalb der Arbeitszeit.**



• Ausflüge und Wanderungen: Betriebsausflüge und Wanderungen wechseln sich jährlich ab.

Des Weiteren organisieren einzelne Bereiche der Stadtverwaltung auch anderweitige Aktivitäten, oft mehrfach im Jahr.

Dieses umfassende Leistungspaket können Sie nutzen, wenn Sie sich für eine Tätigkeit im breiten Aufgabenspektrum bei der Stadtverwaltung Mosbach entschieden haben.

Die Optimierung und der Ausbau dieser Leistungen ist eine stete Herausforderung, um Ihnen auf Dauer einen attraktiven und interessanten Arbeitsplatz anbieten zu können.

Unsere Kontaktdaten:

Stadtverwaltung
der Großen Kreisstadt Mosbach
Abt. Personal und Organisation
Hauptstraße 29
74821 Mosbach

Ihre Ansprechpartner*innen:

J. Ehler, Abteilungsleitung
Tel. 06261/82-297
j.ehler@mosbach.de

S. Epp
Tel. 06261/82-208
s.epp@mosbach.de

S. Kaufmann
Tel. 06261/82-285
s.kaufmann@mosbach.de

R. Lack
Tel. 06261/82-205
r.lack@mosbach.de

K. Saffrich
Tel. 06261/82-279
k.saffrich@mosbach.de

M. Schleihauf
Tel. 06261/82-284
m.schleihauf@mosbach.de

L. Winterkorn
Tel. 06261/82-236
l.winterkorn@mosbach.de

Sprechzeiten der Stadtverwaltung

Mo - Fr.:	08.30 - 12.30 Uhr
Mo.:	14.00 - 16.00 Uhr
Mi.:	12.30 - 14.00 Uhr
Do.:	14.00 - 18.30 Uhr

Montag und Donnerstag nur nach
Terminvereinbarung

Weitere Informationen finden Sie auf unserer
Homepage www.mosbach.de!

Stadtverwaltung Mosbach

Ihr attraktiver Arbeitgeber



Wir bieten Ihnen:

- Einen **krisensicheren Arbeitsplatz** am Standort Mosbach
- Ein **vielfältiges und abwechslungsreiches Aufgabengebiet**
- **Pünktliche und vollständige Gehaltszahlungen**
- **Leistungsorientierte Bezahlung** nach Beurteilung durch Vorgesetzte/n (zusätzlich zum normalen Gehalt)
- **Vergünstigungen bei Versicherungen** z.B. durch den „B-Tarif“ (Öffentlicher Dienst)
- **Jahressonderzahlung** („Weihnachtsgeld“)
- **Zusatzversorgungskasse - ZVK** (betriebliche Altersvorsorge):
 Wir als Ihr Arbeitgeber **finanzieren Ihnen eine Betriebsrente** als Beitrag zur Sicherung Ihres Lebensstandards, die nach 60 Monaten Mindestversicherungszeit vollen Versicherungsschutz (Altersrente, Rente bei Erwerbsminderung, bei Arbeitsunfällen sowie im Todesfall) gewährleistet.
- **Private Zusatzvorsorge** - Entgeltumwandlung:
Wenn Sie sich für eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge in Form der Entgeltumwandlung entscheiden, gewähren wir Ihnen hierzu einen **Zuschuss** in Höhe der eingesparten Sozialversicherungsbeiträge.
- **Vermögenswirksame Leistungen** in Höhe von 6,65 € bei Vollzeitbeschäftigung - bei Teilzeitbeschäftigung anteilig.



- **Gesundheitsförderung:**
Sie achten in der Freizeit auf Ihre Gesundheit. **Wir unterstützen** die Teilnahme an gezielten Kursen zur **Gesundheitsprävention** mit einer freiwilligen steuerfreien Förderung in Höhe von **bis zu 150 €/Jahr**.
Unser Arbeitskreis Gesundheit organisiert zu verschiedenen Themen **Gesundheitsangebote** und veranstaltet **Gesundheitstage**
- **Betriebliches Eingliederungsmanagement:**
 Nach längeren Krankheitsphasen gehen wir auf die Mitarbeiter*innen zu und erleichtern ihnen auf Wunsch die Rückkehr an den Arbeitsplatz/die Wiedereingliederung in das Berufsleben (technische Hilfsmittel, Arbeitsplatzgestaltung...)
- **Sicherheit am Arbeitsplatz:**
Ein sicheres Arbeitsumfeld und sichere Arbeitsbedingungen durch ein eigens ausgearbeitetes Arbeitsschutzmanagementsystem. Eine individualisierte Gefährdungsanalyse **minimiert eventuelle gesundheitliche Risiken und Unfallgefahren** an Ihrem Arbeitsplatz
- **Fortbildungen:**
 Wir unterstützen Ihr Interesse an einer **Weiterbildung und Qualifizierung** egal ob
 - ◆ **zu fachlichen Themen** (z.B. gesetzliche Neuregelungen),
 - ◆ **zur persönlichen Weiterentwicklung** (z.B. Sozial- und Medienkompetenz), oder
 - ◆ **Zusatzqualifikationen** (z.B. Aufbaustudiengänge, Masterabschlüsse).

Darüber hinaus bieten wir bedarfsorientiert In-house-Seminare zu unterschiedlichen Themenbereichen an.



- **Zuschuss ÖPNV / Jobticket**
Bei der **regelmäßigen Benutzung** von öffentlichen Verkehrsmitteln zum Arbeitsplatz erhalten Sie beim Jobticket innerhalb des Deutschlandtickets einen **Zuschuss von 75%, so dass für Sie nur ein Eigenanteil von 9,80 € monatlich bleibt**. Auch andere Fahrkartenlösungen sind möglich (z. B. MAXX-Ticket)
- **Zuschuss Parken:**
Wenn Sie mit dem KFZ zur Arbeit kommen, bieten wir Ihnen einen Zuschuss **zu den anfallenden Gebühren der bewirtschafteten Parkplätze**.
- **Jobbike / Fahrradleasing:**
In Zusammenarbeit mit der Fa. Kazenmaier bieten wir Ihnen im Rahmen einer Entgeltumwandlung an, ein Fahrrad Ihrer Wahl bei zahlreichen Fahrradhändlern in der Umgebung zu leasen.
- **Gute Vereinbarkeit Familie und Beruf**
 - ◆ **Individuell gestaltbare Arbeitszeitmodelle**, um Sie z.B. bei der Betreuung Ihrer Kinder und Pflege von Angehörigen zu unterstützen
 - ◆ Möglichkeit zu **Home-Office**
 - ◆ **Wiedereingliederung in den Beruf nach der Elternzeit** - auch in Teilzeit
- **Arbeitszeitflexibilität:**
 - ◆ Gleitzeit und Zeitkonten
 - ◆ Flexible, selbständige Gestaltung der Arbeitszeit
 - ◆ Teilzeit
 - ◆ bezahlte Frühstückspause
 - ◆ Verschiedene Arbeitszeitmodelle
 - ◆ Lebensarbeitszeitkonten

